



ABIOMeT

Actions Pour la Biodiversité et Gestion des Terroirs
Actions for Biodiversity and Land Management



PLAN D'ACTION ABIOMeT 2022

Janvier - Décembre 2022

12 Décembre 2021

© ABIoGeT

> **Siège social** : Maroua-Palar,

Boîte Postale : 127 Maroua-Cameroun

Tél : (237) 696 70 27 91 ou + (237) 690 39 32 10

> **Bureau de Garoua** : Face Station CRTV Garoua

Téléphone : (237) 690 39 32 10; (237) 679 19 16 63

> **Bureau de Yaoundé** : Yaoundé 6, Acacia/Biyem-Assi,

Rue 7.322 (Rue des Amandiers) - BP : 8698 Yaoundé

Tél: (+237) 222 315 225; 672 22 25 58

> **Bureau du Canada** : 1377 Chemin Saint-Henri, Mascouche, QC J7K 2N5

Tél/Fax :+1 450 941 1338 Cell:+1 438-495-0195 (Canada)

E-mail : Contact@abioget.org

www.abioget.org

Pour des communautés plus résilientes !

LISTE DES ACRONYMES ET ABRÉVIATIONS

ABIOMeT	Actions pour la Biodiversité et Gestion des Terroirs
ADC	Aéroport du Cameroun
AFD	Agenc Française de Développement
ALUCAM	La Compagnie camerounaise d'aluminium
AMC	Affaire Mondiale Canada
Cam-Ecologie	Cameroun- Ecologie
CAMTEL	Cameroon Telecommunications
CARPE	Central Africa Regional Program for Environment
CAA	Caisse Autonome D'amortissement
CAMAIR-CO	Cameroon Airlines Corporation
CAMWATER	Cameroon Water Utilities Corporation
CFC	Crédit foncier du Cameroun
CSPH	Caisse de Stabilisation des Prix des Hydrocarbures
CEW	Cameroon Environmental Watch
CDC	Cameroon Development Cooperation
CICAM	Cotonnière industrielle du Cameroun
CILS	Comité Inter régional de Lutte contre la Sécheresse dans le Nord
CNPS	Caisse Nationale de Prévoyance Sociale
CTD	Collectivité Territoriale Décentralisée
CRTV	Cameroun Radio et Télévision
CWCS	Cameroon Wildlife Conservation Society,
FAO	Organisation des Nations unies pour l'alimentation et l'agriculture
FODER	Forêts et Développement Rural
FEICOM	Fond Spécial d'Équipement et d'Intervention Intercommunal
GICAM	Groupement Interpatronal du Cameroun
GIZ	Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit
INC	Institut National de la Cartographie
IRAD	Institut de Recherche Agricole
IRGM	Institut de Recherche Géologique et Minière
KfW	Kreditanstalt für Wiederaufbau
MINAT	Ministère de l'Administration Territoriale
MINFI	Ministère des Finances
MINDEVEL	Ministère de la Décentralisation et du Développement Local
MINEE	Ministère de l'Eau et de l'Énergie
MINFOF	Ministère des Forêts et de la Faune
MINADER	Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural
MINEPAT	Ministère de Planification, de l'Économie et de l'Aménagement du Territoire
MINEPIA	Ministère de l'Élevage et de l'industrie des pêches Artisanales
MINEPDED	Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable
MINESUP	Ministère de l'Enseignement Supérieur
MINMIDT	Ministère de l'Industrie et du Développement Technologique
MINRESI	Ministère de la Recherche Scientifique et de l'Innovation
MINAS	Ministère des Affaires Sociales
MINPROFF	Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille
ONACC	Observatoire National sur les Changements Climatiques
PAM	Programme Alimentaire Mondial
PAD	Port autonome de Douala
SCDP	Société Camerounaise des Dépôts Pétroliers
SEMRY	Société d'Expansion et de la Modernisation de la Riziculture
SNH	Société Nationale des Hydrocarbure
SODECOTON	Société de développement du coton
SONARA	Société Nationale de Raffinage
USAID	United States. Agency for International Development
USFS	US Forest Service
WCS	Wildlife Conservation Society
WRI	World Resources Institute

INTRODUCTION

Alors que ABIOGeT entame la deuxième année de la mise en œuvre de son plan stratégique pour la période de 2021 à 2025, à travers ce plan d'action 2022, nous continuerons à faire progresser notre vision¹, notre mission² et nos objectifs, en soutenant des initiatives qui répondent aux défis planétaires que sont : lutter contre les changements climatiques et la désertification, préserver la biodiversité et combattre l'insécurité alimentaire.

Même s'il nous est impossible de prédire tout ce à quoi nous serons confrontés en 2022, nous savons tout de même que l'accès des communautés locales aux ressources naturelles (eau, sols, arbres) et le fait de doter les communautés locales de connaissances et compétences nécessaires pour y accéder de manière productive, resteront essentiels pour un changement de comportement.

Comme tous les ans, le besoin en renforcement des capacités et des connaissances de nos groupes cibles dans la gestion durable de l'environnement et des ressources naturelles a été particulièrement plus visible en 2020 et en 2021, au moment où le monde entier a fait face à la pandémie de COVID-19 qui n'est toujours pas terminée.

Élaboré par la Direction Générale et approuvé le conseil d'administration, ce Plan d'Action ABIOGeT 2022 tient compte des besoins et des priorités à la base des municipalités partenaires et des communautés locales avec lesquelles nous travaillons ou nous envisageons travailler.

Le plan d'action 2022 intègre les orientations prioritaires de développement aussi bien au niveau national qu'international³. Il vise à conforter la participation d'ABIOGeT auprès des partenaires et acteurs, mais également sa contribution à la réalisation des engagements gouvernementaux en matière de restauration de l'environnement.

Comme le plan stratégique 2021 - 2025, le plan d'action 2022 se structure en trois (03) enjeux stratégiques, qui se déclinent en neuf (09) orientations et soixante-sept (67) indicateurs permettant de mesurer l'atteinte des résultats et d'évaluer la performance des interventions :

¹La vision d'ABIOGeT est d'être un Centre d'excellence reconnu au service de l'environnement et du développement durable en Afrique. Pour ce faire, il ambitionne de contribuer au développement durable par la production d'informations environnementales et l'appui à la gestion participative des ressources naturelles.

²ABIOGeT a pour mission de « contribuer à la connaissance et à la gestion durable des ressources naturelles et de l'environnement, par la production et la diffusion de produits et de services d'aide à la décision pour notamment, l'État, les Collectivités locales, le secteur privé, la société civile, les institutions de recherche, de formation et de développement, les organisations de producteurs et les partenaires au développement »

³Les Objectifs de développement durable » (ODD) des Nations Unies

- **Enjeu stratégique n°1** : Adaptation des modes d'intervention et de pérennisation des initiatives de lutte contre les Changements Climatiques, la désertification et la préservation de la biodiversité. Il s'agit d'un enjeu opérationnel constitué de cinq (05) orientations, dix-neuf (19) objectifs et trente sept (37) indicateurs ;
- **Enjeu stratégique n°2** : une saine gestion des ressources axées sur les résultats, concerne la gouvernance. Il s'articule autour de deux (02) orientations, huit (08) objectifs et une vingtaine d'indicateurs ;
- **Enjeu stratégique n°3** : Mobilisation des ressources. Il est articulé autour de deux (02) orientations stratégiques, six objectifs et 10 indicateurs.

Objectif du plan d'Action 2022

Le présent plan d'action d'ABIOMeT 2022 est un outil élaboré pour contribuer à la mise en œuvre de la stratégie d'ABIOMeT pour la période 2021-2025. Il s'agit de la planification d'ABIOMeT pour l'exercice 2022 qui participe à la réalisation des actions d'adaptation aux changements climatiques, de gestion et de conservation de la biodiversité, de protection de l'environnement, de restauration des paysages forestiers et des terres dégradées, en vue de réduire la vulnérabilité des populations, des écosystèmes agricoles, forestiers, mangroves et d'eau douce aux chocs climatiques, écologiques et économiques.

Zones d'intervention du Plan d'Action 2022

Le déploiement des activités du Plan d'action d'ABIOMeT 2022 concerne l'ensemble du territoire du Cameroun. Toutefois, ABIOMeT priorise ses interventions dans les Régions où les populations et les écosystèmes forestiers sont les plus affectés par les effets des changements climatiques et de la désertification, notamment les Régions septentrionales (Adamaoua, Extrême-Nord/Bassin du Lac –Tchad, et Nord) et la Région du Littoral où la problématique de la gestion des écosystèmes de mangroves est un défi important pour les pouvoirs publics.

Ancrage avec les politiques de développement

Au niveau international, le plan stratégique d'ABIoGeT 2021-2025 s'inscrit en droite ligne des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies, car il contribue à relever certains défis sociétaux mondiaux que le Programme de développement durable à l'horizon 2030 des Nations s'est fixé. À travers ce Plan son stratégique, ABIoGeT vise un meilleur accès des bénéficiaires aux ressources naturelles, en particulier un accès plus accru aux ressources « Eau, Sols, Arbres » pour une amélioration de leur sécurité alimentaire, leur cadre de vie et leur revenu.

Au niveau national, le Plan stratégique d'ABIoGeT 2021-2025 prend en compte les planifications impératives basées sur un cadre juridique, légal et réglementaire pour parvenir comme l'a souligné la SND30 :

«transformer l'appareil de production économique nationale, générer des revenus et des emplois décents pour réduire la pauvreté, et favoriser le développement du capital humain (éducation, santé, sécurité sociale, culture, etc.), sur fond de développement durable ». Il vise à accompagner l'État du Cameroun dans ses engagements sur les questions de dégradation des terres, de lutte contre les changements climatiques, de lutte contre la désertification et de préservation de la Biodiversité. Ces engagements se sont matérialisés par la ratification des Conventions de Rio : Convention cadre des Nations Unies sur la Lutte Contre les Changements Climatiques (CCN UCC), Convention des Nations Unies sur la Lutte Contre la Désertification (CN U LCD) et Convention sur la Diversité Biologique (CDB).

A cet effet, le Cameroun a engagé des mesures fortes depuis de nombreuses décennies. L'on peut notamment citer : la stratégie de développement du secteur rural intégrée au plan national d'investissement agricole (2020-2030), le Plan d'Adaptation aux Changements Climatiques (PNACC), le Plan d'Action National de Lutte Contre la Désertification (PAN/LCD) ; la Stratégie Nationale de Développement des Chaînes de Valeurs de la Filière Anacarde au Cameroun 2019-2023; l'initiative AFR100 dans le cadre du défi de Bonn ; l'initiative de l'Union Africaine connue sous le nom de la Grande Muraille Verte, le Programme National de Développement des plantations forestières (PN DPF) le Projet de Développement de l'Élevage (PRODEL), la Stratégie Nationale de Développement des Chaînes de Valeurs de la Filière Anacarde au Cameroun 2019-2023, le Projet de Relance et de Développement de la région du Lac Tchad (PROLAC), le Projet d'Aménagement et de Valorisation des Investissements de la Vallée de la Bénoué (VIVA-Benoué), etc.

Le Plan stratégique d'ABIoGeT tient également compte du contexte de crise sécuritaire que vit le Cameroun depuis 2014 dans le bassin du Lac Tchad avec la secte do boko haram, depuis près de 10 ans à la frontière avec la République centrafricaine, et depuis 2016 dans les Régions de Nord-Ouest et du Sud-Ouest. À cet effet, ABIoGeT apportera sa contribution dans le soutien des populations affectées par ces crises

Principaux acteurs impliqués

La mise en œuvre du plan d'action se fera de manière participative et inclusive à travers l'implication de plusieurs acteurs dans les zones cibles des interventions. A cet effet, les acteurs qui seront mobilisés et impliqués sont :

- les administrations sectorielles (MINEPDED, MINADER, MINEPIA, MINEPAT, MINTOURL, MINFI, MINEE, MINAS, MINPROF, MINFOF, MINAT, ONACC, CILS etc.) ;

- la société civile (Cam-Ecologie, CWCS, CEW, FODER, etc.) ;
- les collectivités Territoriales Décentralisées (CTD) ;
- les Institutions de Recherche (ICRAFT, IRAD, INC, IRGM etc.) ;
- les Universités d'Etat et privées (N'Gaoundéré, Maroua, Douala, Yaoundé, Dschang, Garoua, etc.) ;
- les programmes et projets (PROLAC, VIVA Benoué, PRODEL, etc.)
- les médias nationaux et locaux (CRTV, Equinoxe TV, Canal 2 International, Vision 4, Radio Salamaan, Radio Bénoué, FM Kousseri, Radio Tchati Bali, FM Mayo Danay etc.) ;
- Les entreprises du secteur public et parapublic (CAMTEL, ALUCAM SODECOTON ; SNH ; CNPS ; SONARA ; ADC, CAMAIR-CO ; CAMWATER ; CICAM ; CFC; LES PORTS DE DOUALA ET DE KRIBI; SCDP, CNPS, CSPH, SCDP ; PAD ; CAA, DIRECTION DES DOUANES ; DIRECTION DES IMPOTS, etc.
- les entreprises du secteur privé regroupées autour des Groupements Inter patronal comme par exemple le GICAM.

Partenaires potentiels

L'atteinte des objectifs planifiés pour l'année 2022 est conditionnée par la mobilisation des ressources financières humaines et financières auprès des partenaires techniques et financiers. ABIOGET s'attèlera à développer des partenariats et à monter des projets bancables qui seront soumis aux potentiels partenaires techniques et financiers notamment les agences des nations unies (UNESCO, PNUD, PNUE, FIDA, UICN, UNICEF, FAO, PAM, etc.), l'Union Européenne, USAID, les banques (Banque mondiale, Banque Africaine de Développement, Banque Islamique, KfW, etc.), les Coopérations (AMC, GIZ, JICA, AFD, et KOICA), les représentations diplomatiques (Canada, États-Unis, France, Suisse, Belgique, Allemagne, etc.) et autres Organisations Non Gouvernementales (SilvaCarbon, CARPE, ABIOGET CANADA, ECO-CONSULT, Biodiversité Internationale, ICRAF, UICN, WWF, WCS, WRI, Care Cameroun, Plan Cameroun, Biodiversité Internationale, AWF, etc.).

Mise en œuvre

ABIOGET et ses partenaires conduiront des projets et programmes pouvant avoir des répercussions sur l'environnement ou sur les populations. Pour ces projets et pro-

grammes, ABIOGET fera faire une évaluation environnementale et sociale en vue d'identifier les risques et impacts liés à leur mise en œuvre, de définir un plan de gestion environnementale et sociale, et un plan de suivi et de rapportage. Un mécanisme de gestion des conflits est également mis en place pour recevoir et traiter toutes plaintes relatives à des impacts découlant de ses activités ou à la gestion des ressources

Suivi-évaluation

Dans le cadre du suivi –évaluation, des outils seront élaborés. Il s'agit des fiches de suivi-évaluation, des tableaux de bords etc. qui permettront de suivre l'exécution des activités sur le terrain et les indicateurs mentionnés dans le plan d'action. Ce suivi ce fera de manière participative avec les acteurs et les partenaires impliqués en fonction du type de projet ou programme mis en œuvre.

La coordination du suivi –évaluation du présent plan d'Action est assurée par le responsable du sui-évaluation, et assisté du responsable gestion de connaissances. Dans le cadre de ses missions, ABIOGeT mène plusieurs types de suivi. Il s'agit d'une part, du suivi quotidien qui consiste à faire le monitoring au jour le jour le progrès de réalisation des activités, et d'autre part, le suivi avec les partenaires qui se fait deux fois par an. Ce deuxième permet d'évaluer le progrès de la mise en œuvre effective des projets/programmes en collaboration avec partenaires clés.

MATRICE DU PLAN D'ACTION D'ABIOMeT 2022

Matrice du Plan d'action d'ABIOGeT 2022

Orientations stratégiques/ Actions	Objectifs spécifiques	Indicateurs	Cibles 2022	Résultats attendus	Moyen de vérification	Coût estimatif (Millions de FCFA)
Enjeu stratégique n° 1 : Adaptation des modes d'intervention et de pérennisation des initiatives de lutte contre les Changements Climatiques, la désertification et la préservation de la biodiversité						
Orientation 1.1. Soutenir les actions visant à réduire la vulnérabilité des écosystèmes terrestres et des populations aux chocs climatiques et catastrophes naturelles ou des guerres	Objectif spécifique 1.1.1. Améliorer les compétences des agriculteurs (F/H) en foresterie et en agroforesterie pour le renforcement de la sécurité alimentaire et la préservation des écosystèmes forestiers et l'environnement	Nombre de projets/programmes intégrant les bonnes pratiques agroforestières	03	Compétences accrues des agriculteurs (F/H) dans le développement des meilleures pratiques de mise en place des plantations forestières et agro forestières	Rapport sur le résultat	100
		Pourcentage des agriculteurs (F/H) qui appliquent les bonnes pratiques de foresterie et d'agroforesterie	10%			
Action A : Accroître les actions visant à réduire la vulnérabilité des écosystèmes terrestres et des populations aux chocs climatiques et catastrophes naturelles ou des guerres	Objectif spécifique 1.1.2. Encourager les municipalités et les communautés locales dans le développement des plantations forestières et agroforestières sous toutes les formes, ainsi que la régénération forestière naturelle dans toutes les zones agro-écologiques du Cameroun	Nombre de manuels, d'ouvrages de foresterie ou d'agroforesterie élaborés et publiés	10	Utilisation accrue par les municipalités et les communautés locales des bonnes pratiques forestières et agro forestières innovantes et résilientes	Rapport sur le résultat	100
		Nombre d'hectares de plantations forestières réalisées	1000			
Action A : Accroître les actions visant à réduire la vulnérabilité des écosystèmes terrestres et des populations aux chocs climatiques et catastrophes naturelles ou des guerres	Objectif spécifique 1.1.3. Promouvoir la gestion durable des terroirs par l'aménagement des bassins versants et la création des cadres de concertation ou des Tables locales de gestion intégrée des ressources et du territoire (Tables GIRT)	Nombre de Tables GIRT (Cadres de concertation) créés	05	Adoption accrue par les administrations sectorielles, les municipalités et les communautés locales des bonnes pratiques de gestion des terroirs par bassin versant	Rapport sur le résultat	100
		Nombre de bassins versants créés	05			
		Nombre de personnes formées sur la gestion des terroirs par bassin versant	100			
Objectif spécifique 1.1.4. Soutenir les petits agriculteurs vulnérables (F/H) sur les thématiques émergentes telles que l'agriculture intensive périurbaine et l'agro-écologie		Nombre de petits agriculteurs vulnérables (F/H) soutenus et formés sur l'agriculture intensive périurbaine et l'agro-écologie	1000	Capacités accrues des agricultrices et agriculteurs sur les thématiques émergentes telles que l'agriculture intensive	Rapport sur le résultat	

Orientations stratégiques/ Actions	Objectifs spécifiques	Indicateurs	Cibles 2022	Résultats attendus	Moyen de vérification	Coût estimatif (Millions de FCFA)
				périurbaine et l'agro écologie		
	Objectif spécifique 1.1.5. Intervenir dans l'assistance d'urgence, le relèvement précoce et le développement des moyens de subsistance en faveur des personnes affectées par des catastrophes naturelles ou des guerres	Nombre de personnes secourues	500	Renforcement des capacités des personnes affectées (F/H) par les catastrophes naturelles ou les guerres dans le développement des moyens de subsistance	Rapport sur le résultat	100
	Objectif spécifique 1.2.1. Poursuivre la réintroduction et la préservation des essences locales menacées, en danger ou en voie de disparition	Nombre d'arbres d'essences locales plantées	500 000	Adoption accrue par les populations et les municipalités des pratiques de réintroduction et de préservation des essences locales menacées, en danger ou en voie de disparition	Rapport sur le résultat	50
	Orientation 1.2. Intensifier les actions de gestion durable de la biodiversité et la protection des aires protégées	Nombre de fonctionnaires et riverains formés sur la conservation de la biodiversité et la protection des aires protégées (F/H)	200	Connaissances, compétences et capacités améliorées des fonctionnaires, des communautés locales et des municipalités sur les meilleures pratiques de conservation de la biodiversité et de protection des aires protégées		
	Action B. Accroître les actions de gestion durable de la biodiversité et la protection des aires protégées	Nombre d'activités appuyées pour soutenir les activités génératrices de revenu en faveur des riverains	02		Rapport sur le résultat	50
		Nombre d'instances locales de gestion des aires protégées soutenues	03			
	Objectif spécifique 1.2.3. Développer et mettre en œuvre la stratégie de communication, de sensibilisation et d'éducation environnementale autour des aires protégées	Un plan opérationnel de communication, de sensibilisation et d'éducation environnementale autour des aires protégées	01	Connaissances, compétences et capacités accrues des équipes d'ABIogeT dans le déploiement	Rapport sur le résultat	30

³Projet financé par le Ministère de l'Environnement et de la lutte contre les changements climatique du Québec, dans le cadre de son Programme de Coopération Climatique Internationale (PCCI)

Orientations stratégiques/ Actions	Objectifs spécifiques	Indicateurs	Cibles 2022	Résultats attendus	Moyen de vérification	Coût estimatif (Millions de FCFA)
<p><u>Orientation 1.3.</u> Assurer l'adoption par les parties prenantes, des politiques et des interventions de restauration des terres et des paysages forestiers</p> <p><u>Action C.</u> Renforcement des capacités des parties prenantes sur les politiques et des interventions de restauration des terres et des paysages forestiers</p>	<p>Objectif spécifique 1.3.1. Favoriser l'appropriation des politiques et des actions de restauration des terres et des paysages forestiers</p>	<p>Un plan opérationnel de communication, de sensibilisation et d'éducation environnementale autour des aires protégées</p>	01	<p>d'un plan opérationnel de communication, de sensibilisation et d'éducation environnementale autour des aires protégées</p>	Rapport sur le résultat	30
		<p>Nombre d'outils de sensibilisation et d'éducation produits et diffusés</p>	05	<p>Utilisation accrue par les communautés locales et les municipalités des opportunités et des options innovantes de restauration des paysages et des terres dégradées</p>	Rapport sur le résultat	100
<p><u>Action C.</u> Renforcement des capacités des parties prenantes sur les politiques et des interventions de restauration des terres et des paysages forestiers</p>	<p>Objectif spécifique 1.3.2. Soutenir le développement des chaînes de valeur ou des filières en faveur des femmes et des jeunes dans les projets de restauration des terres et des paysages forestiers</p>	<p>Nombre de rencontres d'information et de sensibilisation organisées</p>	05	<p>Connaissances, compétences accrues des femmes et des jeunes dans le développement des chaînes de valeurs</p>	Rapport sur le résultat	50
		<p>Nombre de projets appuyés visant la restauration des terres et des paysages forestiers</p>	03	<p>Connaissances et compétences accrues des femmes et des jeunes dans le développement des chaînes de valeurs</p>	Rapport sur le résultat	50
<p><u>Orientation 1.4.</u> Promouvoir l'insertion socio-économique à travers le développement de l'entrepreneuriat féminin et des jeunes dans le secteur agro-sylvo-pastoral</p> <p><u>Action D.</u> Promotion de l'insertion socio-économique à</p>	<p>Objectif spécifique 1.4.1. Soutenir les femmes et les jeunes dans la création et la gestion des coopératives agricoles</p>	<p>Nombre de personnes (F/H) ayant bénéficié du soutien pour le développement des chaînes de valeur</p>	500	<p>Renforcement des capacités des femmes et des jeunes dans la gouvernance des coopératives agricoles</p>	Rapport sur le résultat	30
		<p>Nombre d'activités appuyées visant des chaînes de valeur ou des filières</p>	5	<p>Renforcement des capacités des femmes et des jeunes dans la gouvernance des coopératives agricoles</p>	Rapport sur le résultat	30
<p><u>Orientation 1.4.</u> Promouvoir l'insertion socio-économique à travers le développement de l'entrepreneuriat féminin et des jeunes dans le secteur agro-sylvo-pastoral</p> <p><u>Action D.</u> Promotion de l'insertion socio-économique à</p>	<p>Objectif spécifique 1.4.2. Encourager le développement des métiers et des petites entreprises vertes et écologiques en faveur des femmes et des jeunes capables d'améliorer leurs conditions de vie</p>	<p>Nombre de coopératives créées en faveur des femmes et de jeunes</p>	50	<p>Connaissances et compétences améliorées des femmes et des jeunes sur le développement des métiers et des petites entreprises vertes</p>	Rapport sur le résultat	30
		<p>Nombre de femmes et de jeunes qui participent au développement des coopératives agricoles</p>	200	<p>Connaissances et compétences améliorées des femmes et des jeunes sur le développement des métiers et des petites entreprises vertes</p>	Rapport sur le résultat	30

⁴Projet financé par Bioversity International

⁵Projet financé par le Centre de recherches pour le développement international du Canada

Orientations stratégiques/ Actions	Objectifs spécifiques	Indicateurs	Cibles 2022	Résultats attendus	Moyen de vérification	Coût estimatif (Millions de FCFA)
travers le développement de l'entreprenariat féminin et des jeunes dans le secteur agro-sylvopastoral	et de booster l'économie locale et régionale	Nombre de métiers et de petites entreprises verts développés	10	entreprises vertes ou écologiques	Rapport sur le résultat	30
	Objectif spécifique 1.4.3. Renforcer les capacités des femmes et des jeunes sur les itinéraires techniques des principales productions maraîchères et agro-sylvo-pastorales	Nombre de femmes et jeunes ayant bénéficié des formations sur les itinéraires techniques des principales productions maraîchères et agro-sylvo-pastorales	150	Connaissances, compétences et capacités accrues des femmes et des jeunes sur les itinéraires techniques des principales productions maraîchères et agro-sylvo-pastorales	Rapport sur le résultat	10
Orientation 1.5 Soutenir les pratiques de conservation et de gestion des ressources en eau pour une augmentation des productions agricoles et pastorales, et une satisfaction durable des besoins en eau potable.	Objectif spécifique 1.5.1 Encourager l'adoption par les municipalités et les communautés locales des pratiques agro-écologiques de conservation ² des eaux dans les zones arides et semi arides	Pourcentage des acteurs cibles qui adoptent les bonnes pratiques agro-écologiques	20%	Adoption par les municipalités et les communautés des meilleures pratiques agro-écologiques de conservation des eaux	Rapport sur le résultat	30
		Types d'infrastructures hydrauliques créées	05			
	Objectif spécifique 1.5.2 Soutenir les municipalités et les communautés locales dans la création et la gestion des infrastructures ³ de l'hydraulique rurale	Types d'infrastructures hydrauliques créées	03	Amélioration des connaissances et des capacités des municipalités et des communautés locales dans la création et la gestion des infrastructures de l'hydraulique rurale	Rapport sur le résultat	50
Action E. Intensification des pratiques de conservation de gestion des ressources en eau pour une augmentation des productions agricoles et pastorales,	Objectif spécifique 1.5.3 Promouvoir l'adoption de la gestion des ressources en eau par bassin	Nombre de comités locaux de gestion des infrastructures mis en place	15			
		Pourcentage d'organismes qui adoptent les bonnes pratiques de gestion de ressources en	10%	Adoption par les municipalités et les organismes locaux de	Rapport sur le résultat	10

² Ces pratiques peuvent être par exemple : la demi-lune, les digues filtrantes, le Zai, les diguettes, les cordons pierreux, les biefs, les bandes boisées ou enherbées, la protection des berges, etc.

Orientations stratégiques/ Actions	Objectifs spécifiques	Indicateurs	Cibles 2022	Résultats attendus	Moyen de vérification	Coût estimatif (Millions de FCFA)
et une satisfaction durable des besoins en eau potable.	versant par les municipalités et les organismes locaux	eau par bassin versant	100%	la gestion des ressources en eau par bassin versant	Rapport sur le résultat	10
		Objectif spécifique 1.5.4. Intensifier l'éducation environnementale sur la thématique « Eau-Assainissement-Hygiène dans les communautés locales, en particulier chez les jeunes scolaires et non scolaires	Nombre de « clubs - Environnement » crée dans les établissements scolaires	30	Amélioration des connaissances et des compétences des communautés locales, en particulier chez les jeunes scolaires et non scolaires sur la thématique « Eau-Assainissement-Hygiène »	Rapport sur le résultat
Enjeu stratégique n°2 : une saine gestion des ressources axées sur les résultats, concerne la gouvernance						
Orientation 2.1. Favoriser un modèle organisationnel qui répond aux exigences d'efficacité, de responsabilité et de reddition de comptes. <u>Action F.</u> Développement des actions visant à favoriser un modèle organisationnel qui répond aux exigences d'efficacité, de	Objectif spécifique 2.1.1. Mobiliser l'équipe d'ABIOGeT vers l'atteinte des objectifs du plan stratégique	Nombre de Plans d'action annuel élaboré	01	Capacités accrues des équipes d'ABIOGeT sur l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi d'un plan d'action annuel	Rapport sur le résultat	PM
		Rencontres de suivi et de rétroaction	02			
		Nombre d'activités de perfectionnement suivies par le personnel	05	Capacités accrues du personnel d'ABIOGeT dans le respect du manuel des procédures administratives, financières et comptables et des différents politiques associées	Rapport sur le résultat	10
		Nombre de projets en collaboration avec des partenaires	03			
		Nombre de processus de travail revus	10			
Accès à une base de connaissances via le système de gestion de la relation client	100%					
Pourcentage du personnel intégrant une pratique de suivi périodique des résultats	100%					
Objectif spécifique 2.1.3.		Rapport des statistiques du	01	Connaissances,	Rapport sur	10

³ forages d'eau ; mares d'eau ; barrages et seuils de régularisation ; canaux suivant les courbes de niveau pour la dérivation de l'eau ; bassins de retenue; petits barrages en terre; protection des berges et enrochements de protection du lit, dispositifs antérosifs ; canalisation (endiguement) de cours d'eau, etc.

Orientations stratégiques/ Actions	Objectifs spécifiques	Indicateurs	Cibles 2022	Résultats attendus	Moyen de vérification	Coût estimatif (Millions de FCFA)
responsabilité et de reddition de compte	Optimiser la gestion des données informationnelles d'ABIOWeT	site Internet	01	compétences et capacités améliorées du service de gestion des connaissances d'ABIOWeT dans la gestion des données informationnelles	le résultat	10
		Rapport des statistiques du centre de documentation	01		Rapport sur le résultat	10
	Objectif spécifique 2.1.4. Gérer les risques de sécurité liés au personnel et aux actifs d'ABIOWeT.	Taux de mise en œuvre des mesures visant la sécurité du personnel et des actifs	10 % des actions réalisées	Capacités améliorées du service de gestion des risques et sécurités d'ABIOWeT sur la gestion des risques de sécurité liés au personnel et aux actifs d'ABIOWeT.	Rapport sur le résultat	PM
Orientation 2.2. Assurer le positionnement d'ABIOWeT comme une référence et un leader dans le secteur de gestion durable de l'environnement et des ressources naturelles à l'échelle nationale et internationale Action G. Développement des actions visant le positionnement d'ABIOWeT comme une référence et un leader dans le secteur de gestion durable de l'environnement et des ressources naturelles à l'échelle nationale et internationale	Objectif spécifique 2.2.1. Faire rayonner l'expertise d'ABIOWeT et accroître sa notoriété	Nombre de participations à des comités/rencontres de travail avec des partenaires	05	Rayonnement et notoriété d'ABIOWeT améliorés au Cameroun et à l'international	Rapport sur le rayonnement et la notoriété	PM
		Nombre de participations à des activités de partenaires	10			
		Nombre de participations à titre de conférencier	10			
		Nombre d'articles publiés	12			
	Objectif spécifique 2.2.2. Jouer un rôle pivot dans le développement des connaissances	Nombre de collaborations à des projets de recherche et de développement	06	Participation et leadership accrues d'ABIOWeT auprès des partenaires et acteurs de ses domaines d'intervention	Rapport sur la participation et le leadership d'ABIOWeT auprès des partenaires	05
		Exemples de situations au cours desquelles ABIOWeT a exercé un leadership dans la mise en commun des expertises	10			
	Objectif spécifique 2.2.3. Améliorer la gestion des connaissances et de l'expertise développées par ABIOWeT	Taux d'adoption de nouvelles technologies de gestion des bases de données par le service de gestion des connaissances d'ABIOWeT	30%	Connaissances, compétences et capacités améliorées du service de gestion des connaissances d'ABIOWeT	Rapport sur le résultat	10
		Nombre de partenaires clés informés de l'offre de service	15			

Orientations stratégiques/ Actions	Objectifs spécifiques	Indicateurs	Cibles 2022	Résultats attendus	Moyen de vérification	Coût estimatif (Millions de FCFA)
	prise de décision ayant un impact sur nos domaines d'intervention	d' »ABIOGeT Exemples de situations où la collaboration d'ABIOGeT a été sollicitée par ses partenaires	15 10	influencer les prises de décision auprès des partenaires	leadership d'ABIOGeT auprès des partenaires	PM
Enjeu stratégique n°3 : Mobilisation des ressources						
Orientation 3.1. Développer une stratégie de mobilisation des ressources propres et auprès des partenaires	Objectif spécifique 3.1.1. Attirer les partenaires techniques et financiers autour des actions menées par ABIOGeT	Nombre de partenaires locaux et à l'international identifiés	05	Capacités améliorées d'ABIOGeT à attirer les partenaires techniques et financiers autour de ses actions menées	Rapports d'activités	10
	Objectif spécifique 3.1.2 Développer et mettre en œuvre la stratégie de marketing autour des actions planifiées par ABIOGeT	Taux de mise en œuvre du programme de volontariat	30%	Capacités accrues d'ABIOGeT dans le développement et la mise en œuvre de la stratégie de marketing autour de ses actions planifiées	Rapports sur le développement et la mise en œuvre de la stratégie de marketing autour de ses actions planifiées	PM
Action H. Mobilisation des ressources propres et auprès des partenaires	Objectif spécifique 3.1.3. Intensifier le système de contribution en nature	Nombre de jours de recours à des compétences en nature Inventaire des actifs mobilisés grâce aux contributions en nature des membres, sympathisants et partenaires	140 jours -----	Capacités accrues d'ABIOGeT à mobiliser les contributions en nature	Rapports sur le système de contribution en nature	50
	Objectif spécifique 3.1.4. Renforcer les pratiques et instruments financiers institutionnels	Nombre de pratiques et instruments financiers institutionnels renforcés	10	Capacités améliorées de l'équipe d'ABIOGeT sur le renforcement des pratiques et instruments financiers institutionnels	Rapport sur le résultat	50
Orientation 3.2. Promouvoir la	Objectif spécifique 3.2.1. Évaluer le potentiel du secteur privé	Rapport sur le potentiel de contribution du secteur privé	01	Capacités accrues dans la mobilisation de la	Rapport sur le résultat	50

Orientations stratégiques/ Actions	Objectifs spécifiques	Indicateurs	Cibles 2022	Résultats attendus	Moyen de vérification	Coût estimatif (Millions de FCFA)
collaboration avec le secteur privé dans le cadre de leur « Responsabilité Sociétale des Entreprises » (RSE), pour la gestion durable de l'environnement et des ressources naturelles et la réduction de la vulnérabilité des populations	à contribuer aux mesures d'adaptation aux changements climatiques et la gestion durable de l'environnement	dans l'adaptation aux changements climatiques et la gestion durable de l'environnement	01	contribution du secteur privé dans l'adaptation aux changements climatiques et à la gestion durable de l'environnement	Rapport sur le résultat	50
		Programme de compensation volontaire des émissions des Gaz à Effet des Serres (GES) à l'attention des entreprises, établissements publics et particuliers	01	Contribution accrue des entreprises, établissements publics et particuliers grâce au programme de compensation volontaire des émissions des Gaz à Effet de Serres (GES)	Rapport sur le résultat	40
Action I. Renforcement de la collaboration avec le secteur privé dans le cadre de leur « Responsabilité Sociétale des Entreprises » (RSE), pour la gestion durable de l'environnement et des ressources naturelles et la réduction de la vulnérabilité des populations.	Objectif spécifique 3.2.2 Sensibiliser et mobiliser les entreprises à soutenir la réduction de la vulnérabilité des populations (zones en crises et autres localités)	Nombre d'entreprises sensibilisées dans la réduction de leur empreinte écologique	20			
		Nombre de rencontres de plaidoyer avec les chefs d'entreprises	15	Soutiens renforcés des entreprises dans les actions de réduction de la vulnérabilité des populations (zones en crises et autres localités)	Rapport sur le résultat	20
	Objectif spécifique 3.2.3. Engager les entreprises dans la gestion durable de l'environnement et la protection de la nature	Nombre d'entreprises ayant contribué	20	Capacités accrues des entreprises dans la gestion durable de l'environnement et la protection de la nature	Rapport sur le résultat	20
Total						



ABIOGeT

© **ABIOGeT**

- > **Siège social** : Maroua-Palar,
Boîte Postale : 127 Maroua-Cameroun
Tél : (237) 696 70 27 91 ou + (237) 690 39 32 10
- > **Bureau de Garoua** : Face Station CRTV Garoua
Téléphone : (237) 690 39 32 10; (237) 679 19 16 63
- > **Bureau de Yaoundé** : Yaoundé 6, Acacia/Biyem-Assi,
Rue 7.322 (Rue des Amandiers) - BP : 8698 Yaoundé
Tél: (+237) 222 315 225; 672 22 25 58
- > **Bureau du Canada** : 1377 Chemin Saint-Henri, Mascouche, QC J7K 2N5
Tél/Fax :+1 450 941 1338 Cell:+1 438-495-0195 (Canada)
E-mail : Contact@abioget.org
www.abioget.org